

## Política Corporativa de Equidade de Gênero, Diversidade e Inclusão



**Ideias Turismo Ltda** | CNPJ: 02.676.310/0001-56



SIG Qd. 1, Lotes 985/1055, Sala 20T, Setor Industrial, Centro  
Empresarial Parque Cidade, Brasília/DF, 70610-410



(61) 3038-1400



ideias@ideiasturismo.com.br



www.ideiasturismo.com.br

## 1. Objetivo

A presente Política estabelece os princípios, diretrizes e práticas adotadas pela Ideias Turismo para promover a equidade de gênero, a diversidade e a inclusão em seu ambiente organizacional e nas relações mantidas com colaboradores, clientes, fornecedores, prestadores de serviço e demais partes interessadas.

A Ideias Turismo reconhece que a valorização da diversidade e a promoção da igualdade de oportunidades são fatores essenciais para a construção de um ambiente de trabalho saudável, ético e produtivo. Além de contribuir para o desenvolvimento humano e organizacional, tais práticas fortalecem a governança corporativa e a reputação institucional da empresa.

Nesse contexto, esta Política tem como finalidade orientar condutas, definir responsabilidades e estabelecer diretrizes que assegurem o respeito às diferenças, prevenindo práticas discriminatórias e promovendo condições equitativas de desenvolvimento profissional.

Considerando que a Ideias Turismo atua de forma relevante junto à Administração Pública, inclusive por meio da participação em processos licitatórios, a adoção de práticas estruturadas de promoção da equidade de gênero também contribui para o atendimento a critérios de governança e responsabilidade social cada vez mais valorizados nas contratações públicas.

## 2. Aplicabilidade

As disposições desta Política aplicam-se a todos os colaboradores da Ideias Turismo, independentemente do nível hierárquico ou do tipo de vínculo contratual, incluindo empregados, estagiários, dirigentes e administradores.

Da mesma forma, os princípios aqui estabelecidos devem orientar a atuação da empresa nas relações mantidas com clientes, parceiros comerciais, fornecedores, prestadores de serviços e quaisquer outras partes que interajam com a organização no desenvolvimento de suas atividades.

Espera-se que todos aqueles que atuam em nome ou em benefício da Ideias Turismo conduzam suas atividades de forma compatível com os valores de respeito, equidade e integridade estabelecidos nesta Política.

### 3. Definições

Para fins desta Política, alguns conceitos fundamentais são apresentados a seguir, com o objetivo de assegurar uma compreensão uniforme sobre os temas abordados.

**Equidade de gênero:** refere-se à adoção de medidas que garantam igualdade de oportunidades, direitos e tratamento entre mulheres e homens, reconhecendo que eventuais desigualdades históricas ou estruturais podem exigir ações específicas para promover condições mais justas de participação no ambiente de trabalho.

**Diversidade:** corresponde ao reconhecimento e à valorização das diferenças existentes entre as pessoas, incluindo aspectos relacionados a gênero, raça, origem, idade, orientação sexual, deficiência, crenças e experiências de vida. A diversidade amplia perspectivas, contribui para a inovação e fortalece o processo de tomada de decisão.

**Inclusão:** consiste na adoção de práticas e comportamentos organizacionais que assegurem que todas as pessoas sejam tratadas com respeito, tenham oportunidades reais de participação e possam desenvolver plenamente suas capacidades no ambiente profissional.

**Discriminação:** considera-se discriminação qualquer distinção, exclusão ou preferência baseada em características pessoais que tenha como efeito prejudicar ou limitar o acesso a oportunidades, direitos ou benefícios no ambiente de trabalho.

**Assédio:** entende-se por assédio toda conduta abusiva que exponha uma pessoa a situações constrangedoras, humilhantes ou ofensivas, podendo ocorrer sob a forma de assédio moral ou assédio sexual.

### 4. Diretrizes

#### 4.1. Princípios Gerais

A Ideias Turismo está comprometida com a construção de um ambiente de trabalho baseado no respeito mútuo, na igualdade de oportunidades e na valorização da diversidade. A empresa entende que ambientes inclusivos favorecem o desenvolvimento profissional das pessoas, estimulam a colaboração e contribuem para melhores resultados organizacionais.

Nesse sentido, a Ideias Turismo repudia qualquer forma de discriminação ou tratamento desigual baseado em gênero ou em qualquer outra característica pessoal. Todas as

decisões relacionadas à gestão de pessoas devem ser orientadas por critérios técnicos, objetivos e transparentes, respeitando os princípios de equidade e justiça.

A promoção da diversidade e da inclusão constitui parte integrante dos valores institucionais da empresa e deve ser incorporada às práticas de gestão, aos processos internos e à cultura organizacional.

#### **4.2. Compromisso da Liderança**

A alta direção da Ideias Turismo desempenha papel fundamental na promoção de um ambiente organizacional ético e inclusivo. Cabe à liderança apoiar a implementação desta Política, incentivar comportamentos alinhados aos seus princípios e assegurar que as diretrizes aqui estabelecidas sejam efetivamente observadas no cotidiano da empresa.

Espera-se que gestores e responsáveis por equipes atuem como exemplos de conduta, promovendo relações profissionais pautadas pelo respeito, pela equidade e pela valorização das diferenças. A liderança também deve estimular a participação equilibrada de mulheres e homens nas atividades e oportunidades oferecidas pela organização.

#### **4.3. Igualdade de Oportunidades**

A Ideias Turismo compromete-se a garantir igualdade de oportunidades em todos os processos relacionados à gestão de pessoas. Isso inclui atividades como recrutamento e seleção, avaliação de desempenho, acesso a treinamentos, desenvolvimento profissional e promoções.

Esses processos devem ser conduzidos com base em critérios objetivos e transparentes, assegurando que decisões sejam tomadas considerando competências, qualificações e desempenho profissional, e não características pessoais ou circunstâncias que não guardem relação com as atividades desempenhadas.

A empresa também buscará identificar e revisar práticas que, ainda que de forma não intencional, possam gerar desigualdades de tratamento entre homens e mulheres.

#### **4.4. Igualdade de Oportunidades**

A Ideias Turismo não tolera qualquer forma de discriminação, assédio moral ou assédio sexual no ambiente de trabalho ou em atividades relacionadas às suas operações.

Todos os colaboradores devem contribuir para a manutenção de um ambiente profissional saudável, no qual prevaleçam o respeito, a cordialidade e a valorização das diferenças.

Condutas que atentem contra esses princípios são incompatíveis com os valores da empresa e poderão ser objeto de apuração e medidas disciplinares, conforme as normas internas aplicáveis.

Situações que representem possível violação desta Política poderão ser comunicadas por meio dos canais internos disponibilizados pela empresa, sendo assegurado tratamento confidencial às informações e proteção contra eventuais retaliações.

#### **4.5. Práticas de Gestão com Perspectiva de Gênero**

Sempre que possível, a Ideias Turismo buscará adotar práticas de gestão que promovam maior equilíbrio de oportunidades entre mulheres e homens. Entre essas iniciativas estão o incentivo ao desenvolvimento profissional das colaboradoras, a promoção de ambientes de trabalho que respeitem diferentes necessidades pessoais e familiares e a revisão periódica de processos internos para identificar oportunidades de aprimoramento em matéria de equidade.

A empresa também poderá acompanhar indicadores relacionados à participação feminina em diferentes áreas e níveis hierárquicos, utilizando essas informações para orientar ações de melhoria contínua.

#### **4.6. Relações com Clientes, Parceiros e Fornecedores**

Os princípios estabelecidos nesta Política também orientam as relações da Ideias Turismo com seus clientes, parceiros comerciais, fornecedores e prestadores de serviços.

A empresa buscará estabelecer relações profissionais baseadas em respeito, integridade e responsabilidade social, incentivando que seus parceiros também adotem práticas compatíveis com a promoção da igualdade de oportunidades e da não discriminação.

Sempre que possível, a Ideias Turismo privilegiará relações comerciais com organizações que compartilhem valores semelhantes em relação à ética, diversidade e inclusão.

#### **4.7. Monitoramento e Melhoria Contínua**

A implementação desta Política será acompanhada de forma contínua pela empresa, podendo incluir iniciativas como treinamentos, ações de conscientização e revisões periódicas das práticas internas.

O objetivo é assegurar que os princípios aqui estabelecidos permaneçam alinhados à evolução das melhores práticas de governança corporativa, responsabilidade social e gestão de pessoas.

A Ideias Turismo poderá revisar e aprimorar esta Política sempre que necessário, considerando mudanças no ambiente regulatório, nas demandas organizacionais ou nas expectativas da sociedade.

## 5. Atualizações da Política

Esta Política será revisada anualmente ou sempre que necessário, com o objetivo de garantir sua adequação às práticas internas da empresa, à legislação aplicável e às boas práticas de governança corporativa.

## 6. Legislação e Normas de Referência

Esta Política foi elaborada considerando, entre outras normas e diretrizes:

- Constituição Federal de 1988
- Consolidação das Leis do Trabalho – CLT
- Lei nº 14.611/2023 (igualdade salarial entre mulheres e homens)
- Lei nº 14.682/2023 (selo Empresa Amiga de Mulher)
- Normas e diretrizes aplicáveis à promoção da equidade de gênero e à responsabilidade social corporativa

TIPO DE DOCUMENTO:		TÍTULO:		
Política Corporativa		Política Corporativa de Equidade de Gênero, Diversidade e Inclusão		
Código:	Versão:	Publicação:	Última Revisão	Próxima Revisão:
PC-05	01	11/03/2026	-	11/03/2027